

Si no maneja consecutivo coloque N.A.		<b>COMITÉ/REUNIÓN:</b> Reunión capacitación estrategias para la transversalización del enfoque de género en organizaciones deportivas.		<b>DD</b> 22	<b>MM</b> 10	<b>AA</b> 2024
<b>ACTA No. 335</b>						
<b>LUGAR:</b>		<a href="https://drive.google.com/file/d/1ja8DgkIDeq9-NEJdv02yT4HkFXLLYRm/view">https://drive.google.com/file/d/1ja8DgkIDeq9-NEJdv02yT4HkFXLLYRm/view</a>		<b>HORA DE INICIO:</b> 5:00 p.m.		<b>HORA FIN:</b> 7:00 p.m.
<b>ASISTENTES</b>						
<b>NOMBRE</b>	<b>CARGO</b>		<b>DEPENDENCIA</b>			
JORGE HERNADO RICO VERA	CONTRATISTA - PROFESIONAL GOBERNANZA		STRD			
PAULA ANDREA VITERI	CONTRATISTA - PROFESIONAL GOBERNANZA		STRD			
FERNANDO ORTIZ	PRESIDENTE		LIGA ARQUERIA			
VIVIANA CATALINA CASALLAS	CONTRATISTA - PROFESIONAL GOBERNANZA		STRD			
JOHN AUGUSTO BLANCO ROJAS	CONTRATISTA - PROFESIONAL GOBERNANZA		STRD			
LORRAINE MARTÍNEZ	CONTRATISTA - PROFESIONAL GOBERNANZA		STRD			
EMMA ROCÍO SILVA USECHE	CONTRATISTA - PROFESIONAL GOBERNANZA		STRD			
MILENA SANTAMARÍA ROMERO	CONTRATISTA - PROFESIONAL GOBERNANZA		STRD			
DIANA CAROLINA ROA	MUJER Y GÉNERO		IDRD			
MARIA ISABEL TORRES	MUJER Y GÉNERO		IDRD			
YOLANDA JIMÉNEZ	REPRESENTANTE		CLUB AGUILAS DORADAS			
LINA PINEDA ARANGO	REPRESENTANTE		LIGA DE JUDO			
LIGA ECUESTRE	LIGA ECUESTRE		LIGA ECUESTRE			
JAINER RAFAEL CANTILLO GUETTE	CONTRATISTA - PROF. APOYO ADMINISTRATIVO GOBERNAZA		STRD			
<b>ORDEN DEL DÍA</b>						
1. Saludo.		4. Varios.				
2. Socialización estrategias para la transversalización del enfoque de género en organizaciones.		5.				
3. Compromisos		6.				
<b>TEMAS TRATADOS</b>						
1. Se inicia capacitación auspiciada por equipo Mujer y Género, con un cordial saludo a todos y todas los participantes.						
2. Resumen estrategias para la transversalización del enfoque de género en organizaciones.						
La transversalizar el enfoque de género en organizaciones deportivas es fundamental para promover la equidad y asegurar un entorno inclusivo. Estrategias para implementar en las organizaciones.						
<ul style="list-style-type: none"> <li>Formación y Sensibilización: Implementar talleres y capacitaciones sobre igualdad de género, diversidad e inclusión para todos los miembros de la organización, desde la directiva hasta los atletas.</li> <li>Políticas Institucionales: Desarrollar y formalizar políticas que promuevan la igualdad de género, incluyendo protocolos contra la violencia de género y acoso, así como normas que fomenten la participación equitativa en todas las áreas.</li> <li>Reclutamiento y Retención: Establecer estrategias de reclutamiento que fomenten la inclusión de mujeres y otros grupos subrepresentados en todos los niveles, desde la gestión hasta el ámbito deportivo.</li> <li>Visibilidad y Representación: Asegurar que haya representación femenina en roles de liderazgo y en las decisiones estratégicas de la organización.</li> <li>Análisis de Datos: Realizar estudios y recopilación de datos desagregados por género para identificar brechas y áreas de mejora, lo que permitirá implementar medidas adecuadas.</li> <li>Creación de Redes: Fomentar la creación de redes y grupos de apoyo entre mujeres en el deporte, facilitando el intercambio de experiencias y la construcción de alianzas.</li> <li>Programas de Mentoría: Implementar programas de mentoría donde mujeres en posiciones avanzadas guíen a jóvenes atletas y profesionales en su desarrollo.</li> <li>Eventos Inclusivos: Organizar eventos deportivos que promuevan la participación de mujeres y la inclusión de diversos grupos, destacando la diversidad y equidad en la práctica deportiva.</li> <li>Evaluación Continua: Establecer mecanismos de evaluación y monitoreo para medir el impacto de las iniciativas de género y realizar ajustes en base a los resultados.</li> <li>Colaboraciones Externas: Trabajar con organizaciones y expertos en género para compartir buenas prácticas y desarrollar iniciativas conjuntas que refuercen el compromiso con la igualdad.</li> </ul>						
Cumpliendo con el objetivo de la capacitación, las profesionales dan por terminada la capacitación deseando buena noche, para todos y todas.						
<b>TEMAS</b>						
Capacitación estrategias para la transversalización del enfoque de género en organizaciones.						
Compromisos						
<b>TEMA</b>		<b>COMPROMISOS</b>		<b>RESPONSABLE</b>		<b>FECHA LÍMITE PARA SU REALIZACIÓN</b>
1. Enviar material de apoyo a todos los asistentes.				Profesionales Diana Carolina Roa / Maria Torres		Final de todas capacitaciones.
<b>EVALUACIÓN Y CIERRE DE LA REUNIÓN</b>						
<b>¿Se logró el objetivo?</b>				<b>SI</b>	<b>X</b>	<b>NO</b>
<b>Observaciones</b>						
Ninguna						
Siendo las <b>7:00 p.m.</b> se da por terminada la reunión.						
<b>PRESIDENTE / DELEGADO / JEFE DEPENDENCIA / QUIÉN CONVOCÓ</b>			<b>SECRETARIO (S)</b> Si en la reunión no se maneja esta delegación coloque N.A.			
<b>FIRMA</b>	N/A		<b>FIRMA</b>	N/A		
<b>NOMBRE</b>	JORGE HERNANDO RICO VERA		<b>NOMBRE</b>			
<b>CARGO</b>	PROFESIONAL GOBERNANZA.		<b>CARGO</b>			
<b>NOMBRE COMPLETO DE QUIÉN ELABORA EL ACTA:</b>			<b>JAINER RAFAEL CANTILLO GUETTE</b>			